

Aide-mémoire pour les coaches

Saison 2022-2023

ANF - Association neuchâteloise de football

SAJD - Service d'arbitrage Juniors D

version du 5 août 2022

Objectifs des coachings et parrainages	3
Convocation.....	3
Avant le match.....	4
Lors d'un parrainage.....	4
Lors d'un coaching.....	4
Généralités	4
Pendant le match	5
Position et comportement du coach	5
Analyse pendant le match	5
Lors d'un parrainage.....	5
Évaluation de la prestation.....	5
Après le match.....	6
Dialogue de coaching.....	6
Lors d'un parrainage.....	6
Rapport de coaching.....	6
Système de notation.....	7
Évaluation de l'arbitre	7
Évaluation du match.....	7
Évaluation du potentiel 1	8
Évaluation du potentiel 2	8
Importance du match	8
Remplir le rapport	9
Sélection du/des rapports	9
Résumé et évaluation globale (partie visible par l'arbitre)	10
Exemples de points positifs ou à améliorer.....	11
Contre-exemples de points positifs ou à améliorer (à éviter)	11
Exemple d'évaluation globale.....	11
Contre-exemple d'évaluation globale (à éviter).....	11
Commission des arbitres (partie non-visible par l'arbitre)	12
Exemples de commentaire pour la case « Commission »	12
Contre-exemples de commentaire pour la case « Commission » (à éviter).....	12
Frais	13
Indemnité	13
Tour d'automne 2021.....	13
Contact	13

Objectifs des coachings et parrainages

Les objectifs des coachings sont ...

- d'aider, de motiver, d'encourager et de corriger les arbitres,
- d'apporter des conseils permettant d'améliorer la prestation des arbitres,
- de concrétiser une application uniforme des règles,
- d'évaluer la prestation des arbitres,
- de détecter les arbitres talentueux,
- d'identifier les thèmes des cours de perfectionnement.

Les objectifs des rapports de coaching sont ...

- d'évaluer et de noter arbitres de manière uniforme,
- de fournir aux arbitres des conseils basés sur des exemples pratiques pour favoriser leur progression,
- de fournir au SAJD une image précise et actuelle du potentiel et des prestations des arbitres.

En plus des objectifs des coachings, les objectifs des parrainages sont ...

- d'accompagner les arbitres débutants lors de leurs premiers matchs,
- de s'assurer que les bonnes habitudes sont prises dès le début,
- de confirmer au SAJD que les arbitres peuvent officier seuls.

Convocation

Les convocations des coachings et parrainages s'affichent différemment dans Clubcorner.

Pour un parrainage, mention « Accompagnement nouveaux ARB » :

Arbitre

Engagements futurs

Accompagnement nouveaux ARB coupe 512736 FC Marin-Sports II (Jun.D) - Grpm VDT (Fleurier) II RC - ARB Événements Imprimer mer 08.09.2021 18:15
(Jun.D)

Pour un coaching, mention « Coach ARB Mini » :

Arbitre

Engagements futurs

Coach ARB Mini coupe 512736 FC Marin-Sports II (Jun.D) - Grpm VDT (Fleurier) II (Jun.D) RC - ARB Événements Imprimer mer 08.09.2021 18:15

Lors des coaching, le bouton « RC-ARB » permet de télécharger avant le match un fichier PDF contenant le rapport vide, afin que le coach puisse l'imprimer et prendre le rapport avec soi au match. Cette fonctionnalité n'est malheureusement pas (encore) compatible avec les parrainages.

Les boutons « Événements » et « Imprimer » génèrent respectivement la feuille des événements et la convocation, comme lors des convocation en tant qu'arbitre ou assistant.

Avant le match

Lors d'un parrainage

- L'arbitre principal doit contacter le coach 2 jours avant le match. Le coach veille à être joignable à ce moment.
- Dans le cas où deux arbitres sont convoqués pour le match, celui ayant la convocation d'arbitre assure les communications avec le coach et l'assistant.
- Si le coach n'a reçu aucune nouvelle de l'arbitre la veille du match à 17h00, il tente de joindre l'arbitre. Il conviendra de lui rappeler son oubli.
- Lors du contact téléphonique, le coach s'assure que l'arbitre a correctement préparé son match (affaires complètes, administratif ok, ...).
- L'arbitre et le coach se retrouvent au minimum 1 heure avant le coup d'envoi au terrain.
- Le coach accompagne l'arbitre dans sa préparation d'avant-match (administratif, contrôle du terrain, échauffement, contrôle des joueurs, ...) et se tient à disposition pour d'éventuelles questions.

Lors d'un coaching

- Le coach ne se présentera pas avant le début du match à l'arbitre mais il ne se cachera pas non plus. Le coach sera, néanmoins, présent au terrain 15 minutes avant le coup d'envoi. *

* Sous réserve d'instructions particulières du responsable des coachings.

Généralités

En cas de problème avec des blessures ou des difficultés liées à l'environnement du match, le coach soutient l'arbitre.

En cas d'absence de l'arbitre ou de son incapacité à débiter ou continuer le match, le coach se tient prêt à le remplacer.

Pendant le match

Position et comportement du coach

- Le coach cherche une position, en fonction des infrastructures existantes, depuis laquelle il pourra évaluer de manière optimale le travail de l'arbitre.
- Le coach veille à véhiculer une image de représentant du SAJD et de l'ANF, tant par son comportement que par sa posture.

Analyse pendant le match

- Le coach évalue les décisions prises durant la partie.
- Le coach évalue les conséquences des décisions prises (personnalité, uniformité, courage, etc.).
- Le coach identifie les activités préventives lors de scènes décisives qui influencent le déroulement de la partie.
- Le coach n'intervient pas pendant le match. Exception pour les parrains tel que spécifié ci-après.

Lors d'un parrainage

- Le parrain n'intervient pas pendant les tiers-temps.
- Durant les pauses, le parrain demande à l'arbitre son ressenti sur sa prestation et sur le match, puis donne à l'arbitre des points d'amélioration pour la suite de la rencontre (maximum 3). Voir les points d'amélioration ci-après pour des exemples.
- Si deux arbitres sont convoqués :
 - o L'arbitre officie durant le premier tiers-temps, l'assistant durant le deuxième et chacun officie environ 12min30 dans le troisième. Le changement d'arbitre est effectué lors d'un arrêt de jeu.
 - o L'arbitre « en pause » reste aux côtés du coach, ils discuteront en direct de la prestation de l'arbitre sur le terrain.

Évaluation de la prestation

Il est important de regrouper les points positifs et à améliorer selon certains critères. Ces points peuvent être par exemple :

- Coup de sifflet
- Gestuelle
- Comportement (sûreté de soi, prestance, ...)
- Condition physique
- Placement sur les balles arrêtées
- Déplacements dans le jeu
- Gestion des changements
- Gestion des murs
- Hors-jeux
- Fautes et incorrections
- Sanctions disciplinaires
- etc...

Après le match

Dialogue de coaching

- Le dialogue commence environ 20 minutes après la fin du match et devrait, en fonction des possibilités, se dérouler dans le vestiaire de l'arbitre.
- Lors de la discussion, le coach doit donner la possibilité à l'arbitre d'évaluer sa propre prestation. Cette méthode doit servir à améliorer les capacités d'auto-évaluation et d'autocritique.
- Par la suite, le coach transmet à l'arbitre son appréciation de la prestation (points positifs, points à améliorer, conseils). Il n'y a pas de points négatifs, uniquement des points à améliorer.
- Les situations mal jugées par l'arbitre doivent faire l'objet d'une discussion au vestiaire et d'une mention précise dans le rapport de coaching (avec référence de temps et description des faits).
- Le coach communique l'évaluation de la performance et du potentiel selon le système de notation décrit ci-après.

Lors d'un parrainage

En plus du dialogue de coaching, le coach veillera aux points suivants.

- Expliquer à l'arbitre comment communiquer le résultat du match et remplir le rapport.
- Dans la mesure du possible, remplir le rapport avec l'arbitre, surtout pour son premier match.

Rapport de coaching

Le rapport doit être complété sur Clubcorner au plus tard le lendemain du match à 20h00.

Le coach se référera aux sections « Système de notation » et « Remplir le rapport » afin de fournir des informations pertinentes et utiles au SAJD.

Un rapport complet et de qualité est nécessaire pour octroyer des précieux conseils aux arbitres et permettre au SAJD de se faire une idée des qualités des arbitres et des points d'amélioration récurrents qui pourront être retravaillés lors des cours de perfectionnement.

Système de notation

L'attention du coach portera prioritairement sur le contenu de la discussion et les points positifs, à améliorer et les conseils. Les notes sont secondaires et ne permettent qu'une faible transmission de la réelle valeur de la prestation de l'arbitre.

Évaluation de l'arbitre

L'évaluation de l'arbitre est basée sur 3 composantes :

- | | |
|---------------------------|---|
| Évaluation du match | Avec une évaluation entre A et D, le coach répond à la question de savoir quelle prestation l'arbitre, a-t-il montré lors du match. |
| Évaluation du potentiel 1 | Avec une évaluation entre A et D le coach répond à la question de savoir si l'arbitre, est/serait prêt à diriger des matches de la catégorie immédiatement supérieure. |
| Évaluation du potentiel 2 | Le coach répond en mettant une croix (ou non) à la question de savoir si l'arbitre démontre un talent particulier/au-dessus de la moyenne et devrait être suivi de plus près par le SAJD. Si la case est cochée, l'arbitre mérite une promotion spéciale. |

Évaluation du match

- A Prestation au-delà des attentes.
- B Bonne prestation qui correspond aux attentes.
- C Prestation satisfaisante mais avec potentiel d'amélioration significatif OU bonne à très bonne prestation avec une faute décisive évidente, respectivement une grosse erreur d'interprétation des Lois du jeu et directives.
- D Prestation insuffisante et/ou plusieurs erreurs graves manifestes ou plusieurs grosses erreurs d'interprétation des Lois du jeu et directives.

Exemples pour « potentiel d'amélioration significatif » (évaluation du match C)

- Comportement inadéquat pour la fonction (manque de sérieux/motivation, retard injustifié, équipement incomplet, ...)
- Gestuelle aléatoire et peu claire
- Coup de sifflet notablement trop faible, les joueurs ne l'entendent pas
- Manquements fondamentaux répétés dans le jeu (p. ex. placements faux)
- Arbitre n'ayant clairement pas la condition physique pour cette ligue
- Ligne des fautes insuffisante/incertaine/imprévisible
- Ligne des sanctions disciplinaires insuffisante/incertaine/imprévisible
- Autres points selon le jugement du coach (peuvent être spécifiques à la ligue)

Exemples pour « faute décisive évidente », respectivement « grosse erreur d'interprétation des Lois du jeu et directives » (évaluation du match C)

- Décision de pénalty clairement erronée
- Décisions de validation de but
- Faute technique
- Décisions de hors-jeu qui conduisent à l'annulation ou à la validation d'un but
- Décisions de fautes et jeux de main dans la surface de réparation (scènes de penalties)
- Mauvais jugement évident d'une situation qui entraînait (ou non) un carton rouge
- Voies de fait, anti-sportivités graves et jeu brutal (carton rouge)
- 2ème avertissement au même joueur (carton jaune – rouge)
- Autres points selon le jugement du coach (peuvent être spécifiques à la ligue)

Évaluation du potentiel 1

- A Potentiel pour la ligue immédiatement supérieure ou arbitre d'élite dans cette ligue sans possibilité de promotion.
- B Valeur sûre. Le potentiel de l'arbitre est neutre. Ceci signifie qu'il est bien dans cette ligue pour le moment.
- C Stagne ou a atteint son plafond. Le potentiel de l'arbitre est douteux. Sa présence dans cette ligue est incertaine.
- D Dépassé, n'est plus apte pour cette ligue. Le potentiel de l'arbitre est insuffisant pour cette ligue. Demande de rétrogradation.

Précisions :

- Les arbitres convoqués dans une ligue inférieure à leur qualification, l'évaluation de potentiel n'est pas attribuée et est indiquée par un « X ».
- L'évaluation du potentiel A = proposition définitive. L'arbitre a déjà le potentiel pour fonctionner dans la ligue au-dessus.
- L'évaluation du potentiel B = proposition définitive pour la ligue actuelle. L'arbitre est pour le moment, dans la bonne ligue.

Évaluation du potentiel 2

Le coach qui décèle chez un arbitre un talent particulier ou au-dessus de la moyenne, mettra une croix (= oui). Il n'y a pas nécessairement besoin d'un « A » dans l'évaluation du potentiel. La croix dans le rapport offre au SAJD la possibilité de garder un œil sur l'arbitre et de suivre tout spécialement son développement, respectivement de le convoquer pour des entraînements de promotion ou de l'intégrer dans tout autre instrument de formation avancée.

Importance du match

L'importance du match est évaluée comme suit :

1. Normal
2. Exigeant
3. Très difficile

Dans le cas où plusieurs arbitres sont convoqués, l'importance du match peut être individualisée entre les arbitres.

Pour décider de l'importance du match, le coach se basera sur la répétition et la difficulté des décisions importantes à prendre.

Sont notamment considérées comme décisions importantes, les scènes de penalties, les occasions de but manifestes, les voies de fait, le jeu brutal, les décisions de hors-jeu difficiles et les décisions de validation de but. Pour l'importance du match, il faut aussi tenir compte des conditions du match (classement, antécédents, pression médiatique, derbys, etc...).

Remplir le rapport

Sélection du/des rapports

Les parrainages n'ont pas de rapport configurés dans le système et un message d'erreur s'affiche. Pour des raisons techniques, il est nécessaire que le responsable des coachings et parrainages l'active après le coup d'envoi.

Arbitre

Inspections ouvertes

Accompagnement nouveaux ARB 512736 FC Marin-Sports II (Jun.D) - Grpm VDT (Fleurier) II (Jun.D)

Cette convocation d'ARB / rapport de coaching est mal configuré. Veuillez contacter la personne responsable de la convocation des coaches.

mer 08.09.2021
18:15

Pour un coaching :

Arbitre

Inspections ouvertes

Coach ARB Mini 512736 FC Marin-Sports II (Jun.D) - Grpm VDT (Fleurier) II (Jun.D)

Rapports de coaching ARB

mer 08.09.2021
18:15

Le rapport s'ouvre en cliquant sur le bouton « Rapports de coaching ARB » et s'affiche le résumé du match. Le score final et aux pauses est visible dès lors que le résultat du match a été communiqué, respectivement que le rapport d'arbitre a été complété par l'arbitre.

Rapports de coaching standard ARB espoirs (ARB mini) - ARB

 FC Marin-Sports II Jun.D / 3ème degré - to...	0:0	 Grpm VDT (Fleurier) II Jun.D / 2ème degré - to...
--	------------	---

N° de match 512736

Date mer 08.09.2021 18:15

Ligue Juniors D

Arbitre Coelho Paulos Rafael

Coach Collaud Jonathan
ARB Mini

Coelho Paulos Rafael Arbitre

Résumé et évaluation globale

Commission des arbitres

Frais

Finalisation

Le rapport comporte quatre onglets qui doivent tous être complétés. Un rapport vide, trop vague ou peu pertinent n'est utile ni pour l'arbitre, ni pour le SAJD.

Résumé et évaluation globale (partie visible par l'arbitre)

- Le coach indique l'évaluation du match, celle du potentiel 1 et 2 ainsi que de l'importance du match, conformément aux directives. Il justifie ensuite ses décisions dans la partie « Commission des arbitres ».

Résumé et évaluation globale [Commission des arbitres](#) [Frais](#) [Finalisation](#)

Evaluation du match

A
 B
 C
 D
 X

Evaluation du potentiel

A
 B
 C
 D
 X

Importance du match

Normal
 Exigeant
 Très difficile

Potentiel 2

- Le coach résume la performance de l'arbitre avec des mots-clés (maximum **trois** points discutés avec l'arbitre qui sont « positifs » et maximum **trois** points qui sont « à améliorer »). Ne pas parler de points « négatifs » et préférer le terme « à améliorer ».
- Il fait aussi une évaluation globale dans le champ de texte « évaluation globale ». Les éléments positifs et à améliorer doivent être commentés. Le contexte du match peut être évoqué mais l'important est la prestation de l'arbitre. Lors d'actions spécifiques, il convient de préciser la minute à laquelle le fait de jeu s'est produit.

Points positifs

Écrire [Aperçu](#)        123    [url](#) 

 [Mise en forme avec Markdown est pris en charge ici](#)

Points à améliorer

Écrire [Aperçu](#)        123    [url](#) 

 [Mise en forme avec Markdown est pris en charge ici](#)

Evaluation globale

Écrire [Aperçu](#)        123    [url](#) 

 [Mise en forme avec Markdown est pris en charge ici](#)

Exemples de points positifs ou à améliorer

- Motivation, engagement, condition physique, ...
- Gestuelle claire (ou pas) dans telle ou telle situation
- Coup de sifflet (bon, faible, pas assez nuancé, etc...)
- « Garde une vision d'ensemble notamment après les buts marqués »
- « Reprise du jeu après interruption lors d'une rentrée de touche »
- Placement dans telle ou telle situation, déplacements (bons, rares ou axiaux, etc...)
- Connaissances des Lois du jeu (bonnes ou lacunaires)
- « Gestion des remplacements. Le joueur entrant ne peut pénétrer sur le terrain qu'une fois que le joueur sortant l'a quitté. »
- Évaluation des hors-jeux
- Évaluation des fautes et incorrections, y compris les fautes cachées
- Application de l'avantage
- Faute technique (préciser ce qu'il s'est passé dans l'évaluation globale)
- Les exemples de la section « Système de notation »
- ...
- De manière générale, quelqu'un qui n'a pas vu le match doit pouvoir comprendre ce qu'il s'est passé, et comment l'arbitre peut corriger le point.

Contre-exemples de points positifs ou à améliorer (à éviter)

- « On peut voir que l'arbitre connaît bien son sujet. » => préférer « Bonne connaissance des Lois du jeu », et idéalement donner un ou deux exemples de situation
- « Il est attentif sur toutes les actions. » => trop vague
- « Gestuelle » => il faut préciser les situations et comment corriger
- ...

Exemple d'évaluation globale

- « L'arbitre a dans son ensemble très bien réussi son match, malgré les différences de niveau des équipes. Il a su mettre en place ses connaissances et son sang-froid, ce qui lui a permis de prendre les bonnes décisions. Bien se concentrer sur les gestes à faire ainsi que siffler dès qu'il y a une interruption (changement). »
- « Proche du jeu, l'arbitre a bien pris la décision de laisser le jeu se poursuivre, alors que les joueurs ont cru que la balle a franchi la ligne. » => bon complément pour un point positif
- « Malgré les demandes des deux entraîneurs pour des situations de hors-jeu ou de touche à la place d'un corner, l'arbitre a pris les bonnes décisions sans se laisser influencer. »
- ...
- De manière générale, quelqu'un qui n'a pas vu le match doit pouvoir comprendre ce qu'il s'est passé, et comment l'arbitre peut corriger le point.

Contre-exemple d'évaluation globale (à éviter)

- « C'est un très bon arbitre. » => pas pertinent s'il n'y a aucune autre précision
- « Il propose une TRES BONNE PRESTATION pendant 75 min. » => pas pertinent s'il n'y a aucune autre précision
- « Bonne prestation » => ceci va plutôt dans les points positifs
- « Match très fair-play. Les deux coaches et les joueurs étaient respectueux. » => tant mieux, mais ça n'est pas pertinent pour juger de la prestation de l'arbitre
- ...

Commission des arbitres (partie non-visible par l'arbitre)

Dans la partie « commission des arbitres », le coach doit décrire et justifier son impression générale à propos de l'arbitre. Le commentaire doit être cohérent avec les autres éléments du rapport.

Les estimations sur les possibilités d'engagement, le comportement pendant l'entretien, l'acceptance de la prestation et la nécessité d'un suivi seront à mentionner selon le ressenti du coach. Ici encore, il faut rester cohérent avec les notes et commentaires, et il est difficile d'imaginer un arbitre au potentiel C qui est prêt pour des matchs au sommet.

Résumé et évaluation globale Commission des arbitres Frais Finalisation

Commission

Écrire **Aperçu**        123     

 Mise en forme avec Markdown est pris en charge ici

Possibilité d'engagement

Lors de matchs au sommet et de tâches difficiles

Sans problème en fonction de sa qualification

Ne peut plus ou que sous réserve être désigné dans cette ligue

Comportement lors de l'inspection

Correct, ouvert à la critique, très bonne auto-critique

Correct

Incorrect, n'accepte pas la critique, mauvaise auto-critique

Acceptance ARB (Team)

Prestation très bien acceptée

Prestation acceptée avec peu de réactions

Prestation critiquée, dans l'ensemble pas acceptée

ARB/AA a besoin de plus de suivi / d'une discussion

Exemples de commentaire pour la case « Commission »

- « L'arbitre m'a donné entière confiance et est prêt à arbitrer seul, une valeur sûre pour le futur. »
- « Rien à signaler, match réussi. Convient parfaitement dans cette catégorie. Personne motivée et assez discrète. »
- « Il a de bonnes bases et pourra sans autre aller seul lors de ses prochains matchs. »
- ...
- De manière générale, quelqu'un qui n'a pas vu le match et ne connaît pas l'arbitre doit pouvoir se faire une idée de son comportement et de son potentiel d'évolution.

Contre-exemples de commentaire pour la case « Commission » (à éviter)

- Laisser la case vide
- Le score du match
- Copier-coller d'autres parties du rapport (le SAJD voit tout le rapport)
- Les commentaires trop vagues
- ...

Frais

Le paiement est fait selon un décompte réalisé après chaque tour.

Résumé et évaluation globale	Commission des arbitres	Frais	Finalisation
Indemnité			0.00
Frais de voyage			0.00
Supplément			0.00
Total			0.00

Indemnité

Coaching : 70CHF

Parrainage simple : 70CHF

Parrainage double : 80CHF

Aucun frais de voyage ni supplément n'est applicable.

Tour d'automne 2022

Seule la note de frais à compléter à la fin du tour fait foi, les montants déclarés dans les rapports ne seront pas vérifiés. Par contre, prenez l'habitude d'indiquer le montant correct dans le rapport car ce processus risque de changer bientôt.

Contact

En cas de problème ou pour toute autre question, le responsable des coachings et parrainages du SAJD est à disposition. Il s'agit de Jonathan Collaud et ses coordonnées sont les suivantes.

E-mail : jonathan.collaud@hotmail.com

Téléphone et WhatsApp : +41 (76) 734 13 53

ou via le groupe WhatsApp si cela concerne tous les coaches.

Merci pour votre engagement et bon championnat !